





## НА ТЕМЫ ДНЯ

О ТЯРЕ  
ДЛЯ ПУТИНЫ

Весенняя путина в разгаре. Она проходит пышно, успешно, чем в прошлом году, хотя в последние дни дожди несколько снизились. Наркомрыбхоз Азербайджанской ССР и Дагестанский рыбный трест уже выполнили годовой план добычи рыбы.

Результаты могли быть более ощутимыми, если бы рыбаки не испытывали нужды в таре. В Азово-Черноморском рыбном тресте в момент наибольшего хода рыбы не хватало бочек, рыбу перестали убирать, некоторые количества продукции испортились. По этой же причине ухудшилось качество части рыбы в Ейске.

В Наркомрыбхозе СССР существует специальная организация — Главное управление тарной промышленности (позднее — тов. Угланов), обязанная заботиться о том, чтобы путина была полностью обеспечена тарой. Это управление снабжается лесом в централизованном порядке, оно имеет свои лесопромысловые хозяйства. Оно имеет в своем распоряжении в первом квартале выполнено всего на 50 проц. Качество заготовленного леса неважное.

Нарком рыбной промышленности СССР тов. Игнатов поручил изготовить ящики из камыша с деревянным каркасом, что дает экономичнее дерево и гвоздей. Но в Азово-Черноморском тресте, например, выполнение этого распоряжения задерживалось. Между тем опыт показал, что такие ящики целиком себя оправдали: тару рыбаки, погруженные в такую тару, приносили в Москву в полной сохранности.

Рыбная промышленность ежегодно производит огромное количество бочек, ящиков и другой тары, но куда она девается, неизвестно. Между тем стоит принять меры, чтобы тару после ее использования была возвращена на место, где добыта, и обрабатывается рыба, и нужна в новых бочках и ящиках безусловно уменьшилась бы. Об этом подумал Наркомат рыбной промышленности и сейчас не задался вопросом тары, которую в разном виде можно было бы перевозить в любой пункт страны и там после ремонта вновь собирать. Нетрудно подсчитать, сколько было бы сэкономлено при этом леса, не говоря уже о том, что рыба, которая сейчас из-за нехватки бочек часто портится, всегда сохраняла бы свои высокие качества.

Перед промышленностью, выпускающей тару, стоят и другие задачи. Надо решить, чем заменить порожистые породы дерева более дешевыми породами. Надо организовать на предприятиях систему хранения тары и делать ее водонепроницаемой. Это повышает качество тары, а значит, и качество перевозимой в ней рыбы.

Если бы все эти мероприятия осуществлялись, не создались бы такие положения, когда при наличии больших рыбных запасов добыча снижается из-за недостатка в таре. Наркомат рыбной промышленности СССР обязан, наконец, принять меры, чтобы тару после ее использования была возвращена на место, где добыта, и обрабатывается рыба, и нужна в новых бочках и ящиках безусловно уменьшилась бы. Об этом подумал Наркомат рыбной промышленности и сейчас не задался вопросом тары, которую в разном виде можно было бы перевозить в любой пункт страны и там после ремонта вновь собирать. Нетрудно подсчитать, сколько было бы сэкономлено при этом леса, не говоря уже о том, что рыба, которая сейчас из-за нехватки бочек часто портится, всегда сохраняла бы свои высокие качества.

Если бы все эти мероприятия осуществлялись, не создались бы такие положения, когда при наличии больших рыбных запасов добыча снижается из-за недостатка в таре. Наркомат рыбной промышленности СССР обязан, наконец, принять меры, чтобы тару после ее использования была возвращена на место, где добыта, и обрабатывается рыба, и нужна в новых бочках и ящиках безусловно уменьшилась бы. Об этом подумал Наркомат рыбной промышленности и сейчас не задался вопросом тары, которую в разном виде можно было бы перевозить в любой пункт страны и там после ремонта вновь собирать. Нетрудно подсчитать, сколько было бы сэкономлено при этом леса, не говоря уже о том, что рыба, которая сейчас из-за нехватки бочек часто портится, всегда сохраняла бы свои высокие качества.

## Рыбное хозяйство села Софиевки

Село СОФИЕВКА, Днепропетровской области, 27 мая. (Нарк. «Правда»). Неудачно стало село Софиевка в этом году. У громадной площади, перекупилишей через широкую балку, в центре села образовалось большое водохранилище. Строили его колхозники артели «Вторая пятилетка», «Красноармеец» и «Перше серпня» в прошлом году. Весной люди затопили низину площадью в 78,5 гектара. Раньше здесь в село курные негде было выйти, а теперь на громадной площади пруда уже плавают выходы гусей, уток. В этом году колхозники разведут большое количество водоплавающей птицы. На пруду по-

явятся лодки. Молодежь готовится к постройке водной станции.

Колхоз села Софиевки не остался на месте. Низкое водохранилище на большой площади сейчас мучает земледельцев. Строится плотина для небольших прудов. Колхозники решили организовать культурный рыболовство. Создается 10 искусственных 14 прудовых и 3 водосточных пруда. Все эти сооружения займут площадь в 11 гектаров.

По самым скромным подсчетам, колхоз от рыболовства будет иметь 270 тысяч рублей годового дохода.

В сравнении с 1937 годом сумма подписки почти удваивается и достигает в 1940 году 9,4 миллиона рублей. Из них 1,6 миллиона рублей составляет подписка колхозников и единоличников, более чем удвоившаяся сравнительно с 1937 годом.

Количество подписчиков, составлявшее в 1937 году 6 миллионов человек, в 1939 году превысило 40 миллионов, в 1938 году — 50 миллионов и в 1940 году при подписке на Заем Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) составило около 60 миллионов человек. Таким образом, участие в займах оказывается почти каждый нормальный человек в нашей стране.

Широкая популярность советских займов, предназначенных для социалистического строительства и укрепления военной мощи СССР, обеспечивает советским займам всенародную поддержку. А значительные доходы населения от займов стимулируют активную заинтересованность трудящихся в подписке на заем.

Увеличение из года в год суммы займа опиралось на стремительный рост экономики, рост народного дохода и поднимавшееся благосостояние трудящихся. Об этом промышленного производства увеличился в СССР с 1929 года по 1940 год в 5,3 раза (в США — лишь на 11 проц.). Производство средств производства в промышленности в 1940 году выросло против 1937 года на 52 проц. и производство средств потребления — на 33 проц. Промышленные культуры составили в 1940 году около 7,3 миллиарда пудов; значительно выросло поголовье скота в колхозах. Народный доход в неизменных ценах поднимался с 96 миллиардов в 1937 году до 125,5 миллиарда в 1940 году. Фонд заработной платы увеличился за эти три года с 82,2 миллиарда рублей до 123,7 миллиарда рублей, т. е. а полтора раза. Значительный рост доходов колхозов. Со 126 миллиарда рублей до 174,5 миллиарда рублей увеличился розничный товарооборот.

На пути к решению важнейшей исторической задачи, поставленной товарищем Сталиным на XVIII съезде ВКП(б), — в ближайшие 10—15 лет пережить главные капиталистические страны также и в экономическом отношении, — парное хозяйство СССР совершает в 1941 году дальнейший шаг. Народное хозяйство страны на 1941 год ставит в качестве основных задач — закрепить самостоятельность и независимость народного хозяйства СССР от капиталистического окружения, всемерно развить социалистическое производство (процессу промышленности увеличивается на 17—18 процентов, продукция зерновых культур — на 8 процентов), не допустить диспропорций в народном хозяйстве, а возможность прорыва перекрестить увеличением и созданием новых государственных резервов. Таким образом, для советского государственного кредита, опирающегося на широкую и прочную основу плановой социалистической экономики, создается в 1941 году новые возможности для дальнейшего роста.

Значительное увеличение реализации займов с 1927 по 1940 год превратило государственные займы в немаловажный доходный источник бюджета. Если за первую пятилетку займа, размещенные среди населения, дали бюджету 5,9 млрд. руб., то за вторую пятилетку сумма доходов возросла до 19 млрд. руб., а за три года третьей пятилетки составил 20,7 млрд. рублей.

В условиях социалистической экономики государственный бюджет и, в частности, займы, как один из источников государственных доходов, обеспечивают финансирование расходов на народное хозяйство, социально-культурное строительство и оборону страны.

Из общей суммы расходов государственного бюджета на 1941 год в 216 миллиардов рублей 70,9 миллиарда руб. предназначено на оборону. Программа капи-

Учеба секретарей  
парторганизаций

СТАЛИНО, 27 мая. (Нарк. «Правда»). Закончили отчетно-выборные собрания в 3,251 партийной организации в области. В партийные органы впервые избраны 411 секретарей бюро и 870 секретарей первичных организаций.

Горкомы и райкомы партии организуют широкую сеть учебы секретарей первичных партийных организаций. Орджоникидзевский горком ВКП(б) на днях провел занятия с вновь избранными секретарями. Сталинский горком партии организовал занятия с секретарями первичных партийных организаций по различным отраслям промышленности: угольной, местной промышленности и промышленности кооперации, железнодорожного транспорта, торговых и советских организаций. Сталинградский райком партии гор. Сталино провел занятия с секретарями металлургических заводов имени Сталина. Сейчас Сталинский горком партии провел занятия с заместителями секретарей первичных партийных организаций и партруководителей.

Учеба секретарей первичных партийных организаций проводится также в Славянском, Горьковском, Артемьевском, Макейском горкомх ВКП(б).

Контроль за выполнением  
постановления СНК СССР  
и ЦК ВКП(б)

ДНЕПРОПЕТРОВСК, 27 мая. (Нарк. «Правда»). На днях бюро Днепропетровского обкома ВКП(б) заслушало доклад секретаря Союзинформбюро и Шорского райкома партии о выполнении в колхозах этих районов постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников. Это постановление сыграло большую организующую роль в успешном проведении весеннего сева и в уходе за посевами, а также в повышении уровня жизни, улучшении ухода за животными.

На заседании отмечалось и то обстоятельство, что в колхозах еще недостаточно разнесено постановление. Не только много колхозников, но и председатели ряда колхозов еще не имеют ясного представления в отдельных вопросах дополнительной оплаты. Этим объясняются случаи неправильной выдачи авансов в счет дополнительной оплаты. Так, например, в колхозе «Черный колос», Союзинформбюро района, чабану выдали вместо аванса денегами или овчинками ягненок. Опасные колхозы выдают авансы деньгами, а в то время как еще не выполнены обязательные поставки молока. В Шорском районе не закрепили люди в звеньях по уходу за техническими культурами.

В своем решении бюро обкома ВКП(б) потребовало от райкомов партии и партийных организаций села устранить недостатки и усилить контроль за выполнением постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б).

Массовая политическая работа среди лесорубов  
УДАН-УДЗ, 27 мая. (Нарк. «Правда»). С чудотворными лесорубами далекой Сибири тайга партия организации лесорубов треста «Бурганголес» неустанно работает, разъясняя вопросы международного положения и события, происходящие в Советском Союзе. За последние три месяца здесь проведено 48 групповых бесед о решении XVIII Всесоюзной партийной конференции. 9 докладов.

Большой популярностью пользуется лекция «Новый мир» с показателями социалистического соревнования, вырезками из газет.

Массовая политическая работа сыграла большую роль в развитии социалистического соревнования, в повышении производительности труда. Лесорубы, голыми не выполнявшие своей программы, сейчас заметно подтянулись и стали непохожими на обычных лесорубов. Они теперь работают в системе «Бурманголес».

Множество размыта стахановцев и ударников, растут их заработки.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

## ПОРОЧНЫЙ СТИЛЬ ПОДБОРА КАДРОВ

(От корреспондента «Правды» из Одесской области)

Члена партии тов. Янука успешно выполнял в городской комитет ВКП(б). В краткой беседе секретаря горкома партии по кадрам тов. Тищенко задали ему несколько вопросов: «Имеете ли вы партийные выдвижения?», «Знакомы ли с партийной работой?», а затем тов. Януку было предложено заполнить анкету.

Прошло два дня, в комитет Янука представил перед пленумом Одесского райкома партии.

Одесский городской комитет партии рекомендовал пленуму райкома тов. Янука на пост второго секретаря райкома, — заявил секретарь горкома тов. Тищенко. (Он оправдал себя в деловом отношении, имеет опыт партийной работы и пользуется заслуженным авторитетом.)

Возражений не было. Рекомендация была достаточно убедительной, и тов. Янука был утвержден вторым секретарем райкома.

Прошло еще несколько дней. Известие об избрании нового секретаря райкома дошло до жуткой фабрики. Там поднималась сильная возмущенность решением, а затем сообщением в горком, что Янука не заслуживает быть выдвинутым на руководящую партийную работу. На фабрике он проявил себя с плохой стороны, подвергавшись неоднократным административным наказаниям и за неудовлетворительное руководство электротехническим цехом был уволен.

Возможно, это случайная ошибка отдела кадров Одесского горкома? Нет, это — стиль работы отдела кадров и секретаря горкома партии по кадрам тов. Тищенко. В горкоме не изучают кадры и их практическую деятельность, здесь довольствуются сводками и анкетами.

Порочный стиль подбора кадров оказался чуждым досадным несоответствием. По представлению отдела кадров Ход был утвержден в должности инструктора горкома. Через несколько месяцев Ход был исключен из партии Комиссией Партийного Контроля при ЦК ВКП(б). В качестве инструктора организационно-инструкторского отдела горкома ВКП(б) был утвержден тов. Шамберг. Прошло несколько дней, и бюро горкома было вынуждено отменить свое решение, так как Шамберг оказался неспособным работать в аппарате горкома.

Бюро горкома утверждало в должности инструктора Сталинского райкома партии тов. Овчинникова. Не успел он приступить к исполнению своих обязанностей, как в горком партии сообщили, что этот человек недостойно весте партийную работу. Бюро горкома было вынуждено было отменить еще одно свое решение.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

За четкую работу партийного  
аппарата

(От отчетно-выборного собрания первичной парторганизации Одесского обкома ВКП(б))

— Наша задача, — сказал в своем отчетном докладе секретарь партбюро тов. Янукин, — помогать бюро обкома ВКП(б) по дня в день улучшать, совершенствовать работу партийного аппарата, повышать политический и культурный уровень его работников, бороться с проявлением расхождений, полноты и бюрократизма.

Но, как вынужден был признать докладчик, все эти вопросы не стали основными в деятельности партбюро за отчетный период. Об этом же говорили на собраниях и коммунисты. Товарищи привели в своих выступлениях немало фактов, показывающих, что в работе аппарата обкома имеются серьезные недостатки. Достаточно сказать, что в отделе обкома спохватилось более 400 заявлений и жалоб коммунистов. Многие письма не рассматриваются месяцами.

Еще в январе этого года в обком поступило заявление коммуниста тов. Соборина, и до сих пор оно лежит без движения. За это время заявление успело побывать у нескольких работников обкома, а никто из них не довел дело до конца. Такая же участь постигла и некоторые другие заявления и жалобы. Многие апелляции коммунистов по вине работников обкома не рассматриваются в течение 4—5 месяцев.

О том, что чего иногда доходит расхождений отдельных коммунистов, свидетельствует такой, например, случай. Не так давно член партбюро тов. Попов упустил составить и отослать по назначению выпуск из неучтенного решения бюро обкома. Как реагировало на этот поступок партбюро? Ничего. Инструктор организационно-инструкторского отдела тов. Воронин и Ситников настолько небрежно оформляют документы, что они изобилуют грубейшими ошибками и искажениями. Были также случаи нарушения отдельными коммунистами партийной и трудовой дисциплины. На работников отдела кадров тт. Агапова и Васильева за небрежное отношение к порученному делу бюро обкома наложено взыскание. Партбюро же никакого выхода из этих фактов не сделало.

На собраниях много говорилось о культуре в работе партийного аппарата, указывалось на то, что некоторые товарищи небрежно, поверхностно подходят к изучению вопросов. В результате часто бюро обкома находит, что составленные материалы требуют дополнительного изучения, и рассмотрение вопроса откладывается. Иногда же это происходит и оттого, что у работников обкома, особенно у инструкторов, не хватает необходимых знаний, опыта.

Как отмечалось на собраниях, коммунисты аппарата обкома крайне плохо работают над повышением своего идейно-политического уровня. Многие товарищи такое положение пытаются объяснить тем, что они чрезмерно загружены.

— Мы не только люди, но и ночью работаем на работе, — заявляют они.

Если же посмотреть, какова цена этого ночного занятия, то окажется, что большую часть времени люди тратят бесцельно. Партбюро почти ничего не сделало для повышения политического и общеобразовательного уровня работников обкома. А это не могло не отразиться на качестве их работы.

Секретарь обкома ВКП(б) тов. Игнатьев в своем выступлении дал резкую оценку деятельности партбюро. Он заявил, что партбюро не сумело проявить себя в борьбе за четкий, образцово работающий аппарат обкома.

Деятельность партбюро собрание признало неудовлетворительной.

У. ЖУКОВИЧ.

## ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОПАГАНДА

ЛЕНИНГРАД, 27 мая. (Нарк. «Правда»). Партийный кабинет Васильевского района города Ленинграда хорошо организовал производственно-техническую пропаганду среди партийных и хозяйственных работников. Расширена тематика лекций. В апреле и мае прочитаны лекции на темы: «Правильное использование оборудова-

ния и инструментов», «Многообразие оборудования», «Новое положение об изобретательстве и усовершенствовании».

По вопросам производства, техники и экономики лекции читают квалифицированные кадры: профессор Вознесенский, профессор Новолоский и другие.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Неудачи в Олесе не способствовали и достойных выдвижения коммунистов? Достойные и способные люди есть в составе городской партийной организации. Так в чем же дело? В том, что горком не знает и не знает людей, поэтому и еще находит подходящих кандидатов.

В отделе кадров горкома уже перестали слушаться по новому неудачному подбору людей. Присылки к этим «непригодностям» и продолжают попрежнему безответственно подходить к подбору кадров.

Вот уже несколько месяцев отряд кадров горкома не может подобрать среди партийного актива для аппарата самого горкома четырех заведующих отделами, пять инструкторов, одного лектора. Не успевают кадровый райком партии.

Советские займы не только тратят большую роль в финансировании народного хозяйства и оборонных мероприятий, но также абсолютно надежны, но приносят подписчикам немалые доходы. Если в 1938 году население было выплачено по займам около 500 миллионов рублей, то в 1941 году эти платежи возрастут до 1,265 миллионов рублей.

Отношение миллионов трудящихся к советским займам хорошо характеризует выступление одного из участников многочисленных митингов, проходивших в прошлом году в связи с размещением третьего выпуска Займа Третьей Пятилетки. Этот товарищ заявил, что обеспечение успеха советских займов следует искать в той большой политической «выгодности», которая заключается в существовании и укреплении социалистического государства.

— Если я, бывший индустриальный работник, — получил высшее образование и теперь веду большую государственную работу, то этим я обязан Октябрьской революции, партии Ленина — Сталина, советской власти; поэтому я рад возможности участвовать своими сбережениями в образовании тех ресурсов советского государства, которые обеспечивают новые успехи социалистического строительства.

Такая общественная атмосфера подписки на советские займы.

Популярность советских займов основана на их значении для укрепления обороноспособности СССР. Каждый советский патриот может с гордостью сказать, что в блестящих успехах нашей политики СССР, в непоколебимой мощи Красной Армии есть и его лепта. Участие в подписке на заем непосредственно выражает участие всех трудящихся СССР в укреплении хозяйственной и военной мощи социалистического отечества.

Советские займы являются не только формой организации сбережений, удобной и выгодной для трудящихся, но и обычной кредитной операцией, но также одним из проявлений советского патриотизма, проявлением социалистической организованности и морально-политического единства советского народа, его уверенности в победоносном завершении пути, по которому идет СССР партии Ленина — Сталина.

Ф. УРОПИН.

Заместитель наркома финансов СССР.



## Где же, спрашивается, колхозные кони?

(От специального корреспондента «Правды»)

Колхоз «Совет» может сеять быстро и хорошо. Для этого у него все возможно: людей немало, земля поспела, рабочих лошадей — сотни с лишним, инвентаря хватает, а Миндерлинская МТС прислала подкованных тракторов.

И все же весенний сей идет из рук плохо. Начаты полевые работы в колхозе еще 12 дней назад, а засеяно лишь 262 гектара — 25—26 процентов плана. Председатель колхоза тов. Сафонов, коммунист, «держит курс» исключительно на машины.

По договору с дирекцией МТС колхоз должен своими средствами вспахать 276 гектаров, забороновать 1.017 и засеять 517. Но данное обязательство выполняется алтарскими жертвами: почти за две недели вспахано лошадей три гектара, забороновано — 252, засеяно копытными сеялками — 82.

Где же, спрашивается, колхозные кони? Оказывается, только часть их работает в борозде, часть занята на полевые работы и горючего, а 25 штук от полевых работ абсолютно свободны. Например, зашедшие в стухи предпочитают «жить» за стадом не пешком, а верхом. Конюхи для подвозки кормов и воды могли бы пустить в ход быков, а на самом деле используют тоже лошадей, которые, привезя воз соломы, остаются при ней. Точно так же «загруженные» лошади и у колхозных повара: привезут продукты, а потом целый день мирно пасутся. Штормовые полевые работы даже не обходят: ему тоже дали лошадей для похода на пашку.

Далеко не на полную мощность используются и те лошади, которые ходят в борозде. Например, на 27 лошадей, обслуживающих 9 конных сеялок, по норме полагается засеять ежедневно 45 гектаров, а фактически за 12 дней было засеяно только 82. На бороновании занято 38 лошадей: ежедневная норма — 114 гектаров, а за 12 дней забороновано лишь 252.

— Некого ставить, людей нехватает, жалуются тов. Сафонов, будто не видя, что в те времена, когда по сеялкам идут и смотрят подростки, среди «обслуживаемого персонала» числятся 26 взрослых и вполне трудоспособных колхозников. Штатные колхозники заняты так далеко, что в колхозе имеются два кладовщика, три «мельника» (а мельница, между прочим, и не работает), три сторожа и т. д., и т. п.

Равнодушие к судьбе будущего урожая, а стало быть, и к благополучию колхоза и колхозников, дает о себе знать на каждом шагу. В огородной бригаде, которая засеяла 14 гектаров овощей и картофеля, занято десять взрослых колхозников, а в животноводческой бригаде — 27 человек.

Наряду с этим трудовой дисциплины слабая. Каждый день на полевые работы не выходит по 8—10 человек.

В колхозе есть свой агроном — по фамилии Скориков, окончивший специальное курсы. Но агроном вынужден роль пастуха личного скота колхозников.

У нас по плану нет агрономов, — объясняет беззаботный председатель колхоза. — Вот, подумав, мы и приставили человека к другой должности.

Но отягощаются хорошими показателями и тракторы Миндерлинской МТС. Подковы очень часты. 21 мая три трактора бригады тов. Карпова простояли в общей сложности пять часов только из-за того, что не было воды. Правда, заправщик Ретинский, как утверждают бригады, не выехал на работу по болезни, но ведь привезти воду не такое уж сложное дело, однако все остальные люди три часа сидели на траве и ждали, когда их подвезут воду.

...Наход используют лошадей и в колхозах им. Куйбышева и «Красный земледелец». Их руководители гг. Староватов и Иришкин собираются завершить сев ранних яровых лишь в конце мая. Установленный районными организациями срок окончания сева — 23 мая — уже нарушен.

А что же само-то районное руководство? Если судить по последнему решению исполкома Сухобузимского районного Совета депутатов и бюро райкома партии (от 14 мая), то в зерновых колхозах... совсем нет рабочих лошадей. Разрешая вопрос о хозсева в колхозах, местные руководящие органы только в одном пункте упоминали о лошадях, да и то вот как:

«Возвещая всеобщей трудовой повинности колхозников районного Совета депутатов и бюро райкома партии (от 14 мая), то в зерновых колхозах... совсем нет рабочих лошадей. Разрешая вопрос о хозсева в колхозах, местные руководящие органы только в одном пункте упоминали о лошадях, да и то вот как:

«Возвещая всеобщей трудовой повинности колхозников районного Совета депутатов и бюро райкома партии (от 14 мая), то в зерновых колхозах... совсем нет рабочих лошадей. Разрешая вопрос о хозсева в колхозах, местные руководящие органы только в одном пункте упоминали о лошадях, да и то вот как:

— Непопулярно, — откровенно сознается тов. Третьяков. — Непопулярный данный вопрос...

Это «непопулярно» с головой выдает порочный стиль руководства полевыми работами. На 20 мая план сева по району выполнен на 16,5 процента. Вредная однобокая линия дает о себе знать.

А. АНОХИН.

Сухобузимский район, Красноярского края.



Отличники учебы и строевой подготовки Тбилисской специальной военно-воздушной ш. Слева направо: Г. Турквалдзе, Э. Манджгалаше, В. Нанушвили и Ш. Катамаше.

## ВЕСЕННИЕ ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ

БЕЛОСТОК, 27 мая. (ТАСС). В области выполнен план сева яровых. Засеяно 400.776 гектаров. Впервые в этом году колхозы стали развивать табак, сеять сахарную свеклу, конопля.

СТАЛИНБАД, 27 мая. (ТАСС). В колхозах Таджикстана ведутся работы по обработке полей посевов хлопчатника. На плантациях колхозов Базм-Мазарского района на многих кустах хлопчатника появились цветы.

КАЗЫ-ОРДА, 27 мая. (ТАСС). Колхозы, расположенные на берегу Аральского моря, провели сев ранних яровых и зерновых в скляном севе. План сева в Аральском районе выполнен. Засеяно около 2.500 гектаров. Успешно идет сев поздних культур — риса, проса и др.

БАБУ, 27 мая. (ТАСС). В колхозах и совхозах Азербайджана собрано свыше 130 тысяч килограммов высококачественного чайного листа. Майский план значительно перевыполнен. В прошлом году к этому времени было собрано около 44 тысяч килограммов чая. Впервые — колхозы Ленкоранского, Масаллинского, Балаханского районов, совхоз имени Кирова.

КУСТАНАЙ, 27 мая. (ТАСС). В совхозах Кустанайской области засеяно зерновыми 55.300 гектаров. Закончен сев зерновых и приступили к севу многолетних трав и посевке овощей — капусты, картофеля, гороха, фасоли, «Благодатный», Караульский и Кустанайский.

По следам материалов «Правды»

## «ЧЕРНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПОТВОРСТВУЮТ БРАКОДЕЛАМ»

Под таким заголовком в «Правде» была напечатана 17 мая корреспонденция, в которой сообщалось о серьезных недостатках в весеннем севе в колхозах Черного района, Тульской области. В ряде колхозов нарушались требования агротехники, а руководители района занимали позицию сторонних наблюдателей.

Общественное заседание бюро райкома партии и исполкома районного совета, обсудив корреспонденцию, признало ее правильной. В колхозах, где были обнаружены нарушения агротехники на севе, будут проведены общие собрания колхозников.

Корреспонденция «Правды» была также обсуждена на совещании партийного актива.

Обязательные поставки в 1941 г. будут выполняться для колхоза с 1.699 гектаров пашни. С каждого гектара пашни колхоз должен сдать 8 килограммов льносемян и 4 килограмма волокон. Расчеты по обязательным поставкам с МТС по натуральным, колхоза, даже в том случае, если урожайность останется прежней, сможет продать государству сотни пентнеров льносемян и получить около 2,4 миллиона рублей, а выходящую цену сданной льнопродукции, — и того больше. По колхозным передовой артели уверяют, что фактически доход окажется еще выше, так как урожай льна они соберут больше, чем в 1940 году.

Эти живые цифры весьма убедительно показывают и силу государственного принципа, и те новые огромные возможности, какие он несет колхозному производству.

Будущие доходы льносемян также подсчитаны. Уже известно, например, что зено Антонович Кореньков, состоящее из семи человек и засеявшее льном 5,5 гектара, выполнит задание на себя обязательство — собрать с гектара по 8 пентнеров льносемян и по 7 с лишним пентнеров волокон — с гектара, получат для распределения на трудящихся свыше 30 тысяч рублей премиального вознаграждения, а натурой — 8,25 пентнера льносемян и 30,108 пентнера волокон; зено Ефимов Кудашов — 29.120 руб. и 9 пентнеров волокон и т. д.

Рост урожайности льна и других культур сильно повышает в колхозе стоимость труда. Это значит, что льносеяны получают дополнительное иранское количество хлеба, овощей, фруктов и денег, а колхоза от всех отраслей хозяйства превращает за 3,5 миллиона рублей.

Вот почему стремлюсь лишь через несколько дней, но уже сейчас зеняны готовы платить расходы междурядий, подкормку посевов и безостановочное требование льносемян, если она появится.

Мастера «сервентного шелководства» не дремлют, высокий урожай будет завоеван, — это нет сомнений ни у кого.

Я. МАКАРЕНКО.

Котельничский район, Кировской обл.

## Суточный график и экономические показатели

(Из опыта Московского станкозавода им. Орджоникидзе)

Станкостроительный завод имени Орджоникидзе в прошлом году выполнил план лишь на 79,5 процента. Себестоимость станков оказалась не только выше предусмотренной планом, но и дороже, чем в 1939 году. Затраты потеряли 4.400 тысяч рублей убытков, при этом потери от брака составили 3.900 тысяч рублей.

Завод плохо работал потому, что здесь была распылена технология, выпуск станков достигался натуральной, велики были простои рабочих в первой половине месяца и сверхурочные работы — во второй. Все это приводило к огромным перерасходам средств. Стат в Государственном банке был критический закрыт, долги достигли 7—8 миллионов рублей, поставщики отказывались отпустить необходимые станкозаводу материалы. Производственный фальсифицировал о том, что программа не выполняется из-за отсутствия средств для покупки материалов, а финансисты рассматривали тяжелое финансовое положение завода, как результат невыполнения производственного плана.

В действительности все обстоит иначе: не выполнялся план, работа была неравномерной, на протяжении месяца планшники материалов, завод замедлял оборачиваемость своих средств и пришел к финансовому провалу. Вопросы качества и культуры в работе, а также экономические задачи не стояли в центре внимания коллектива. Гораздо большей популярностью здесь пользовался лозунг: «Дать количество любой ценой».

В 1941 году станкозавод имени Орджоникидзе начал работать по-иному, по месяцу в месяц выполнял свой производственный план. Главное, он добился равномерности выпуска продукции по суточному графику. Укрепилась трудовая дисциплина, был введен элементарный порядок в технологии, потухли тлы производств. Во всем этом сказалось огромное значение Указа от 26 июня и 10 июля и решений XVIII Всесоюзной партконференции.

График способствовал не только переходу на ритмичную работу, но и пополнил экономическое оздоровление завода. Чем глубже и шире внедрялся в производственную жизнь дисциплинированный ритм суточного графика, тем больше работала завод. Впервые за десять лет своего существования завод в первом квартале нынешнего года стал давать прибыль.

Себестоимость выпускаемых станков снизилась в первом месяце. Если в первом квартале текущего года завод добился снижения себестоимости в 3,8 процента, то в апреле наши станки стоили на 12 процентов дешевле, чем в прошлом году. Это сразу же сказалось на финансовом положении предприятия. Стат в Госбанке имеет положительный остаток средств, которыми мы можем распорядиться.

Равно, при неравномерности в работе, у рабочих были большие простои. Это снижало производительность труда. График и простои — понятия несовместимые. Осуществление графика позволило сократить простои. Внедрение новой техники, рационализация производства помогло нам сразу же обнаружить новые места производства. Таким, например, оказался фрезерный и сверловый. Инженеры здесь обнаружили, мы применили раз приспособлений, которые дали возможность повысить производительность труда. Мы шаг за шагом стали обнаруживать новые резервы, боремся за их использование и утаивать, таким образом, все наши экономические показатели.

В прошлом году брак по вине цеха доходил до 7,6 процента. Когда цех перешел на работу по графику, когда усилился контроль за соблюдением технологии, брак начал снижаться в месяц. В апреле он составил 1,7 процента. Брак был велик потому, что контроль производился на качественной оценке, и притом на выверку. Дефекты обнаруживались уже тогда, когда их исправлять почти нельзя было. Когда же мы ввели операционный контроль по каждой детали и рабочие начали казаться каждую изготовленную ими деталь по операциям, брак резко снизился. В апреле он был равен 4 проц., в апреле — 1,7 процента.

Цифры кратчайшего всего говорят о том экономическом эффекте, которого удалось достичь в результате введения графика. Если в январе план был выполнен на 74 проц., то в феврале мы имеем реальный скачок — 113,3 проц. В марте план выполнен на 107,1 проц., в апреле — на 110,1 проц. При этом надо заметить, что объем работы в марте и апреле был значительно выше января и февраля.

Положительно сказался переход цеха на работу по графику также и на заработной плате производственных рабочих. В январе каждый рабочий зарабатывал в среднем 385 рублей, а в апреле — 528. Вырос также и заработок инженерно-технических работников.

Но резервы у нас далеко еще не исчерпаны. Мы еще недостаточно используем парк оборудования. Станки загружены лишь на 64 процента. Мы имеем реальную возможность сократить производственных рабочих не менее чем на 15 процентов. Есть возможность снизить себестоимость также за счет экономии вспомогательных материалов, электроэнергии и инструмента. С ними вводятся нормы на инструмент.

Экономические показатели становятся отличными достижением не только плановых работников, бухгалтеров, руководителей завода, начальников цехов. Этой стороной дела начинают серьезно интересоваться и мастера и рабочие. В результате усиления внимания к снижению себестоимости продукции мастер тов. Лавин добился на своем участке экономии — в марте 3.419 рублей, в апреле — 1.094 рубля. Мастер Байков в феврале имел экономию в 111 рублей, в марте — 1.066 рублей. Примерно такие же результаты достигли мастера тов. Вессов, Скориков, Пасали и другие.

Соблюдение графика — источник высокопроизводительной работы и улучшения всех экономических показателей.

А. АРНОЛЬДИ.

Начальник первого механического цеха.

## Экономия в малом

Неправильно думать, что экономия возможна только в большом. На любом участке производства, пусть это будет даже самый маленький, можно найти резервы для экономии. Вальт хотя бы инструмент. В апреле цеховики инструмента на участке были равны десяти рублям. В апреле же эта цифра снизилась до 2 рублей 19 копеек. Раньше из-за неправильной работы инструмента и недостаточного грамотного применения режимов резания у каждого рабочего изнашивалось в месяц по 10—15 резцов. После того как было проведено инструментирование, рабочие стали расходовать не более 5—7 резцов в месяц.

Отлично отметили, что почти среди всех рабочих наблюдается по-настоящему хозяйское отношение к расходному материалу, электроинструменту.

М. ЗАЙЦЕВ.

Мастер цеха новых производств.

наказания технологического процесса, нарушение некоторого порядка в нормировании, сокращение простоев дали возможность поднять производительность труда. При общем снижении фонда заработной платы среднемесячная заработная плата рабочих увеличилась.

Если принять за 100 среднемесячную выработку и зарплату 1940 года, то в этом году мы имеем следующие данные:



Диаграмма показывает работу станкозавода им. Орджоникидзе за 4 месяца 1941 г. в сравнении с 1940 годом. Среднемесячный уровень 1940 года взят за 100 процентов.

1940 г.	100,0	100,0
Январь 1941 г.	117,6	108,9
Февраль	117,8	104,7
Март	137,3	116,4

Борьба, которую мы вели за всякого рода дисциплину, вызванную отсутствием опыта, также сказалась на снижении себестоимости. Если в декабре затраты достигли 29,5 процента к прямой заработной плате, то сейчас, когда экономия фонда стала в центре внимания командиров производств и особенно мастеров, расход фонда снизился до 6 процентов.

Снижение себестоимости идет далее за счет сокращения доли накладных расходов. Этому способствует более полный ход производства и особенно перемещение плана. Наиболее отчетливо снижение накладных расходов наблюдается в следующем примере. В 1940 году на каждую тысячу рублей продукции приходилось 163 рубля накладных расходов. В первом квартале текущего года лам удалось снизить их до 117 рублей. В такой же мере это снижение коснулось цеховых накладных расходов.

Большая роль в улучшении экономических показателей принадлежит командирам производств — большим и малым. Благодаря внедрению графика в апреле из 94 мастеров выполняли план и дали экономию фонда заработной платы 68.

Вывод один: экономическое оздоровление любого предприятия можно достигнуть при условии соблюдения четкого графика по всем аспектам производства, железной технологической и трудовой дисциплины, при активном участии в борьбе за улучшение экономических показателей всего коллектива рабочих, инженеров, техников и служащих, а не только бухгалтеров.

В. ЛЮЛЕНКО.

Директор станкозавода им. Орджоникидзе.

Старший мастер цеха № 1 тов. Лавин, работая по графику, по-хозяйски руководит своим участком, достиг экономии фонда заработной платы в 1.094 рубля. Цех, которым руководит тов. Лавин, выполнил апрельский план на 120,2 процента, сэкономил за этот месяц 5.503 рубля.

Сейчас значительно расширен круг экономических показателей, по которым контролируется работа цехов. Отныне не только по фонду заработной платы, но и по фонду заработной платы, по фонду заработной платы, по фонду заработной платы.

Переход на суточный график, потухший за собой улучшение качества своей работы, дал первые положительные результаты. Завод имеет экономии фонда заработной платы, экономию потерь от брака на 40—45 процентов в сравнении с тем, что было в прошлом году, выросли число сверхурочных работ.

По всем этим показателям экономический эффект? Нет, этого сказать нельзя. Если один: работа по графику стоит значительно дешевле и открывает большие возможности для резкого ускорения оборачиваемости средств. Каждый рубль, вложенный в производство, может быть использован значительно эффективнее, чем это имеет место в данное время.

Если в 1939 году в условиях нашего завода один рубль совершал свой оборот за 245 дней, то в 1941 году мы ставим своей задачей довести этот период до 174 дней и ускорить таким образом оборачиваемость рубля на 40 процентов, увеличив тем самым выпуск товарной продукции на каждый рубль оборотных средств. Для того, чтобы решить эту задачу, требуются новые усилия всего коллектива. От каждого работника завода зависит улучшение производственного процесса, что в конечном счете должно привести также и к ускорению оборачиваемости рубля.

Поэтому ставится теперь вопрос о соблюдении дисциплины при несанкционированном производстве. От каждого мастера и начальника цеха мы требуем уже не только равномерного, по графику, выполнения плана, но также соблюдения нормативов по несанкционированному производству, чтобы ускорить тем самым оборачиваемость средств.

Наши командиры стали лучше разбираться и глубже выникать в вопросы экономики. Этому способствует проводимая в широких размерах экономическая учеба наших кадров. Мы ежемесячно заслушиваем отчеты начальников цехов по итогам их хозяйственной деятельности. У командиров производств появилась вкус к экономике.

Вывод один: экономическое оздоровление любого предприятия можно достигнуть при условии соблюдения четкого графика по всем аспектам производства, железной технологической и трудовой дисциплины, при активном участии в борьбе за улучшение экономических показателей всего коллектива рабочих, инженеров, техников и служащих, а не только бухгалтеров.

В. ЛЮЛЕНКО.

Директор станкозавода им. Орджоникидзе.

## На отчете у директора

Недавно начальники нашего цеха тов. Матвеев и Гаврилов. Небольшой был доклад. Впервые начальники цеха подробно рассказали о причинах поломок инструмента, о браке, о лишнем неиспользовании рабочих, о экономии цеха.

Директор интересовался, почему в нашем цехе № 1 полагали инструмента много, а удержали с выполнения инвентарную сумму. Инструмента полагано было на 1.229 рублей, а удержано всего лишь 90 рублей.

При отчете поднялся вопрос: почему инструмент изнашивается раньше срока? На начальники цеха, на мастера ответить на это не смогли, они не изучили причин износа, не обращали внимания на упор, применяемый цеху и заводу. Ответ у директора заставил нас всех задуматься. Ведь инструмент можно было своевременно отдавать в запчасть и таким образом продлить срок его службы. Почему же этого не делали?

Впервые в присутствии начальников цехов, отделов и старших мастеров нас стали спрашивать удержать в браке, вышедшем из строя. Выяснилось, что за первый квартал брака было принесено заводу 7.832 рубля убытка, в том числе цеха сборки — 299 рублей. Цифра сама по себе не столь уж велика, но все же в том, что ее прежде вовсе не учитывали. За брак, допущенный по вине сборочного цеха, удержания не производились. Вина цеха была оставлена без внимания. Ой, правда, хорошо были ознакомлены технолог цеха, мастер, нормировщик. В расчетной части не удерживали стоимость переделки, окисла, износа, копна на цехе поступил специальный ведомость на удержание. Но ведомость не подалась, и удержание не производилось. Бракоделатель безнаказанно сходило с рук.

Теперь заведен другой порядок. После проверки работы контролеров брак подается по мне. Обнаружив брак, я составляю ведомость на удержание два раза в месяц и подаю ее в расчетную часть.

Раньше цеховой залоз был являлся в цехе слабеньким, получал там вспомогательные материалы. Их расходовали столько, сколько вышло в отчете слабеньким. Но вот бухгалтерия составила нормы, и тогда мы увидели, что расходовали 11,4 процента лишнего вспомогательных материалов. Теперь мы будем следить, за тем, чтобы мастера не допускали излишества в расходовании материалов.

Отчет о хозяйственной деятельности руководителей цеха помог нам, цеховым работникам, выявить много потерь, о которых мы только догадывались. Я сделал вывод, что такие отчеты должны практиковаться у себя и начальники цехов, подготавливая каждому мастеру отчет о хозяйственной деятельности.

В. СОЛОВЬЕВ.

Экономист сборочного цеха № 1.

## Льноводы

Александр Ильич Грехнев, председатель артели «Путь к социализму», рассказывает о колхозных делах.

— Лен растет у нас добротный, — говорит Александр Ильич. — За горсть пашки семян торгует денег, и бы сказал, лопот.

Ваша посевная, председатель, рассчитывает из тонких слоев на лопот. В солончатом дну семена льна засорялись золотыми искорками. Крупицы, поспевшие, они пахобитны будто на заглаз.

— Золотом засеваем землю, золото и подумав, — продолжает Грехнев. — Урожай у нас хороший каждый год...

В этом году колхоз отнял пол гектара 180 гектаров, и хотя воюла не была особенно благоприятной, сев сейчас уже заканчивается. Хорошо поработали все стахановские зеняны, а их не много, не мало — ровно тридцать! И все тридцать сумели провести сев льна, как и других культур, на высоком агротехническом уровне, в скляные сроки. Земля обрабатывалась, в скляные сроки, как заглазные струны, радио волков поднимал там, где было раньше клеверина.

Колхозный агроном Михаил Стародубов, женщины и сам председатель бесконечно пахотятся на полях. Общими усилиями колхозников преодолели все каверны и злые притупы запоздалой весны. Нам пришлось сказать, что именно на этом участке, на высоком агротехническом уровне, в скляные сроки, как заглазные струны, радио волков поднимал там, где было раньше клеверина.

Заблаговременно собрали зеняны зору. Стараясь не упустить ни одной притупины, зеняны не оставили в покое дождики и в конечном счете собрали 300 пентнеров зору. Зеняны из города возили минеральные удобрения — свыше 1.440 пентнеров, а с боюла выносили 18 тысяч пентнеров торфа.

Полевые работы на своих участках зеняны проводили буквально в бесполое

лей, но готовиться к посеву начали еще в апреле. Пола только-только стали основываться от снега, а зеняны уже вышли на участки для расклевки удобрений.

Расклев удобрения, зеняны уже не рассчитывали с землей. Колхозники выкапывали слепки за полсекунды помы. Помогала зеняны освобождать от лишнего лишнего вод, они промывали канавы, разбрызгивали не успевший растаять снег. Когда земля подсохла, ее проборонили и прокультивировали, а затем дружно развинули сев.

Колхоз «Путь к социализму» — крупнейший в Бурятской области семечковосное хозяйство — ставится на только зеняны размерами. В прошлом году средний урожай льносемян по колхозу достиг 5,74 пентнера с гектара, а зеняны Антонович Кореньков, Ефимов Кудашов и Дмитрий Зеняна собрали еще больше — свыше 7 пентнеров.

Хорошим оказался и урожай льноволоны. Выполнен план сдачи льносемян и претя по контрактам, колхоз получил, включая премии-надбавки, почти полный миллион рублей.

За вышесказанный урожай льна колхоз утвержден участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки. Кто бывал в Ленинграде «Ленинград и Северо-Восток РСФСР», тот должен помнить и степи передового льноводческого колхоза.

Нынешний год открывает перед колхозом новые перспективы. Пентнарский принцип увеличения обязательных поставок льна и поставление Союзархоза СССР и ЦК ВКП(б) о возмездной оплате труда передовых колхозников поощряет людей на новые победы. Тов. Грехнев работает председателем колхоза почти десять лет, но и он не унывает.

— Такого трудового подвига мы еще не переживали, — говорит председатель. — Действительно, колхозная деревня кипит, как улей. Зеняны с утра до поздней ночи — на участках, не ослабляя внимания к остальным сельскохозяйственным культурам, зеняны по-стахановски борются за высокий урожай — за 6 пентнеров льносемян и 3 пентнера льноволоны с гектара.

Посмотрите, что это дает колхозу.











Игарка. Совхоз «Полярный». На снимке: научный сотрудник сельхозартели опытной Игарской станции М. К. Письменная. Фото Д. Дебабона

АДРЕС РЕДАКЦИИ и ИЗДАТЕЛЬСТВА: Москва, Д-3-11-04; Иностранного — Д-3-11-09; Инфо-18259.

А. П. 1945, 20.00 — Оперы «Ван-Клэйф», РВ-49: 20.30 — Концерт участ. худож. одельности. 21.00 — Трансл. концерта.

40, Ленинградское шоссе, улица «Прав-  
да» — Д 3-15-80; Пасаж — Д 3-15-69; Обл-  
Секретариат редакци

в прогн. Габриэляна в членстве  
метаста от 1-го до 5-го Б.Б., продолжает  
слова и метро.

24. ТЕЛЕГРАФЫ ОТДЕЛОВ РЕДАКЦИИ:  
дети — Д 3-30-72; Школы, науки и  
3-15-64, отдел об'явлений — Д 3-30-12. О

Справочное бюро — Д 3-15-68; Партийной жалоб  
быта — Д 3-11-13; Местной сети — Д 3-15-47;  
недостатке газеты в срок сообщить на телефоне

**Типография газеты «Правда» имени Сталина.**

Метнаблюдатель Чкаловской метеорологической станции Гражданского воздушного флота В. П. Майборода пускает шар-пилот для наблюдения погоды.

а, № 11, тел. КС-82-19 и КС-87-82.  
ДИРЕКЦИЯ.

Изд. № 479.